



Politique qualité environnement

Fort des valeurs du mouvement EMMAÜS, d'un projet social au service des plus souffrants, de ses activités, le Comité de Direction témoigne de sa volonté de développer une entreprise citoyenne, ancrée dans son territoire et respectueuse de notre planète.

Il souhaite que cette démarche favorise des espaces d'expression pour que chacun soit acteur à part entière du projet de l'entreprise.

Le Comité de Direction demande à l'ensemble du personnel, dans le cadre de sa mission, d'adhérer et de contribuer à l'atteinte des objectifs suivants :

- Permettre aux salariés en insertion d'augmenter leurs capacités à réaliser un projet socio professionnel
- Mettre à disposition les personnels et compétences nécessaires aux activités, tout en favorisant les développements individuels
- Diversifier les activités pour consolider les entreprises
- Satisfaire les clients existants ou à venir, au coût le plus juste
- Garantir et optimiser les ressources administratives et financières
- Etre dans une démarche de progrès et d'amélioration continue

Cette démarche s'inscrit dans un souci de respect de l'environnement et de développement durable qui se traduit par :

- L'intensification de la collecte et du tri de biens en fin de vie sur nos territoires.
- La maîtrise de la gestion des situations d'urgence (pollution, incendie, accidents).
- La réduction des émissions de gaz à effet de serre (éco-conduite, politique d'achats responsables,...).

Le Comité de Direction s'engage à satisfaire toutes ses parties intéressées et à respecter les exigences légales et contractuelles.

Fait à Pontivy, le 5 octobre 2016

Jean-François
MARUSZYCZAK
Directeur
Général

Eric
BECQUART
Directeur
Adjoint

Frédérique
PROSPER-PAUL
Directrice
Adjointe

Antoine
CLAPIER
Responsable
Administratif
et Financier

Françoise
LOUVET
Responsable
Formation
Insertion, Emploi